

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«Петербургский государственный
университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

ПРИКАЗ

17.06.2025 № 347/К

Г О внесении изменений в Правила 7
внутреннего трудового распорядка

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом ректора от 02.09.2024 № 479/К:

1.1. Дополнить пункт 7.2. части 2 Правил внутреннего трудового распорядка пунктами следующего содержания:

«7.2.9. Образование – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.»

«7.2.10. Государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования основываются на следующих принципах: признание приоритетности образования; обеспечение права каждого человека на образование, недопустимость дискриминации в сфере образования; гуманистический характер образования в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования; единство обучения и воспитания, образовательного пространства на территории Российской Федерации, защита и развитие этнокультурных особенностей и традиций народов Российской Федерации в условиях многонационального государства; научная обоснованность развития системы образования Российской Федерации с учетом ее исторического наследия, перспективных задач развития государства и общества и обеспечения благоприятных условий для взаимодействия с системами образования других государств и международного сотрудничества в сфере образования на равноправной и

взаимовыгодной основе.».

«7.2.11. Педагогические работники обязаны: осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания; формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации; соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики; уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений; развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.».

1.2. Дополнить часть 8 Правил внутреннего трудового распорядка пунктами следующего содержания:

«8.18. Соблюдать квоту для приема на работу в размере 2,5 % от среднесписочной численности без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.».

«8.19. Трудоустроить инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают инвалиды, и/или направленных центром занятости, и/или обеспечиваемых посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем.

Выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место в Университете;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым Университетом с иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.».

«8.20. Создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости.».

«8.21. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом ректора.».

2. Остальные пункты Правил внутреннего трудового распорядка оставить без изменений.

Ректор



О.С. Валинский